

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (Action Plan) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงพยาบาลนากลาง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เชี่ยวชาญตามบริการเฉพาะทาง (S๓.จัดการทรัพยากรบุคคลด้านสุขภาพ)

เป้าประสงค์ที่ : ๓.๑ พัฒนา Functional Competency

เป้าหมาย : บุคลากรโรงพยาบาลนากลาง ได้รับการประเมินและพัฒนาสมรรถนะ

ตัวชี้วัดหลัก : ๑.ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรได้รับการประเมินสมรรถนะ Functional Competency
๒.ร้อยละ ๘๐ บุคลากรผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะ Functional Competency

๓.ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามส่วนขาด ๔.หน่วยงานเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

กลยุทธ์ : ๑. การจัดทำแผนสมรรถนะ ๒. ประเมินสมรรถนะ ๓. พัฒนาสมรรถนะตามส่วนขาด

ค่านิยมองค์กร (Core values) : ๑.On staff value ๒.Professional Practice & Ethical ๓.Management by fact ๔.Knowledge ๕.Agility

งบประมาณ : งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลนากลาง จำนวน ๙๗๑,๔๐๐ บาท (เก้าแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

แผนยุทธศาสตร์
 แผนงานประจำ

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เชี่ยวชาญตามบริการเฉพาะทาง	เพื่อให้ทีมสุขภาพระดับปฐมภูมิมีความรอบรู้ด้านบริการสุขภาพ	๑.โครงการอบรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากร รพ.นากลาง ๑.๑ ประสานทีมคุณภาพที่เกี่ยวข้องกำหนดสมรรถนะองค์กร/หน่วยงาน เพื่อจัดทำแนวทางการพัฒนาสมรรถนะ ๑.๒ ประชุมชี้แจงการดำเนินงานจัดทำแบบประเมินและเกณฑ์การประเมินประเมินสมรรถนะร่วมของ รพ.และ แต่ละหน่วยงาน ๑.๓ ประชุมจัดทำมาตรฐานแต่ละวิชาชีพ ร่วมกับแบบประเมินมาตรฐานแต่ละวิชาชีพ ๑.๔ ประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์/แนวทาง ที่กำหนด ๑.๕ ประชุมสรุปผลการประเมินสมรรถนะ และจัดทำแผนการพัฒนาสมรรถนะตามส่วนขาด	๑.เพื่อพัฒนาแนวทางการประเมินสมรรถนะเจ้าหน้าที่ ๒.เพื่อให้เกิดแผนพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ๓.เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด ๔.เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะตามส่วนขาด	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ๒. ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรได้รับการประเมินสมรรถนะ ๓.ร้อยละ ๘๐ บุคลากรผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะ	หัวหน้างาน กรรมการ HR รวม ๓๐ คน	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒ ครั้ง = ๑,๘๐๐ บาท ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒ ครั้ง = ๑,๘๐๐ บาท ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒ ครั้ง = ๑,๘๐๐ บาท	ม.ค. ถึง ก.ย.๖๖	ทีม HR ทน. หน่วยงาน

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๖ ติดตามการพัฒนาสมรรถนะตามแผน ทุก ๓- ๖ เดือน ๑.๗ สรุปและประเมินผลการพัฒนาสมรรถนะ				๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ คน X ๓๐ บาท X ๑ มื้อ X ๒ ครั้ง = ๑,๘๐๐ บาท ๒.ค่าเอกสารรวมเล่ม ๒๔ เล่ม X ๑๐๐ = ๒,๔๐๐ บาท รวม ๔,๒๐๐ บาท		
แผนพัฒนาวิชาชีพตามสมรรถนะบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ	๒. โครงการจัดทำแผนพัฒนาวิชาชีพ ๒.๑ โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรทางการพยาบาล รพ.นากลาง ประจำปี ๒๕๖๖ ๒.๑.๑ ฝึกอบรมระยะสั้นแผนกหอผู้ป่วยวิกฤต (๑ เดือน) รพ.หนองบัวลำภู ๒.๑.๒ ฝึกอบรมระยะสั้นหลักสูตรพยาบาลวิกฤตผู้ใหญ่ , เด็ก(๔ เดือน) ๒ คน	เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ เพิ่มเพิ่มสมรรถนะในการดูแลผู้ป่วยในหอผู้ป่วย Semi-ICU เพิ่มเพิ่มสมรรถนะในการดูแลผู้ป่วยในหอผู้ป่วย Semi-ICU	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา พยาบาลประจำหอผู้ป่วยกึ่งวิกฤตได้รับการฝึกอบรมระยะสั้น ๑๐๐% พยาบาลประจำหอผู้ป่วยกึ่งวิกฤตได้รับ	บุคลากร ๒๓ คน พยาบาลประจำหอผู้ป่วยกึ่งวิกฤตจำนวน ๘ คน พยาบาลประจำหอผู้ป่วยกึ่งวิกฤต ๒ คน	๑.ค่าลงทะเบียน ๒.ค่าเบี้ยเลี้ยง ๓.ค่าที่พัก ๑.ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท x ๘ คน x ๓๐วัน = ๕๗,๖๐๐ บาท ๒.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๔ บาท x ๖๐ กิโลเมตร (ไป-กลับ) x ๓๐ วัน x ๒ คัน = ๑๔,๔๐๐ บาท รวม ๗๒,๐๐๐ บาท ๑.ค่าลงทะเบียน ๔๐,๐๐๐ บาท x ๒ คน = ๘๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าที่พัก ๕,๐๐๐ บาท x ๔ เดือน = ๒๐,๐๐๐บาท ๓.ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท x ๒ คน x ๘๐ วัน = ๓๘,๔๐๐ บาท รวม ๑๓๘,๔๐๐ บาท	จ.ค.-๖๕ - ก.ย.๖๖	ทีม HR NSO

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๑.๓ ฝึกอบรมระยะสั้น หลักสูตรการพยาบาลทารก แรกเกิด (๑ เดือน)		การฝึกอบรมระยะ สั้น (๔ เดือน) ๑๐๐ %	พยาบาลวิชาชีพ	๑.ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท x ๓๐ วัน = ๗,๒๐๐ บาท ๒.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๔ บาท x ๖๐ กิโลเมตร (ไป-กลับ) x ๓๐ วัน = ๗,๒๐๐ บาท รวม ๑๔,๔๐๐ บาท		
		๒.๑.๔ ฝึกอบรมระยะสั้น หลักสูตรการพยาบาลสูติกรรม ๑ คน (๔ เดือน)	เพื่อเพิ่มสมรรถนะใน การดูแลผู้ป่วยสูติ กรรม	ร้อยละการได้รับ การพัฒนาตาม แผน	พยาบาลวิชาชีพ	๑.ค่าลงทะเบียน ๔๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าที่พัก ๕,๐๐๐ บาท x ๔ เดือน = ๒๐,๐๐๐ บาท ๓.ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท x ๘๐ วัน = ๑๙,๒๐๐ บาท รวม ๗๙,๒๐๐ บาท		
		๒.๑.๕ ฝึกอบรมระยะสั้น หลักสูตรการพยาบาลกุมารเวช กรรม ๑ คน (๔ เดือน)	เพิ่มเพิ่มสมรรถนะใน การดูแลผู้ป่วยกุมาร เวชกรรม	ร้อยละการได้รับ การพัฒนาตาม แผน	พยาบาลวิชาชีพ	๑.ค่าลงทะเบียน ๔๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าที่พัก ๕,๐๐๐ บาท x ๔ เดือน = ๒๐,๐๐๐บาท ๓.ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท x ๘๐ วัน = ๑๙,๒๐๐ บาท รวม ๗๙,๒๐๐ บาท		
		๒.๑.๖ ฝึกอบรมระยะสั้น หลักสูตรการพยาบาลเวชปฏิบัติ ฉุกเฉิน ENP ๑ คน (๔ เดือน)	เพื่อเพิ่มสมรรถนะใน การดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน	ร้อยละการได้รับ การพัฒนาตาม แผน	พยาบาลวิชาชีพ	๑.ค่าลงทะเบียน ๖๕,๐๐๐ บาท ๒.ค่าที่พัก ๕,๐๐๐ บาท x ๔ เดือน = ๒๐,๐๐๐บาท ๓.ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท x ๘๐ วัน = ๑๙,๒๐๐ บาท รวม ๑๐๔,๒๐๐ บาท		
		๒.๑.๗ ฝึกอบรมระยะสั้น หลักสูตรการพยาบาลเวชปฏิบัติ ทั่วไป (NP) ๓ คน (๔ เดือน)	เพื่อเพิ่มสมรรถนะใน การรักษาโรคเบื้องต้น	ร้อยละการได้รับ การพัฒนาตาม แผน	พยาบาลวิชาชีพ	๑.ค่าลงทะเบียน ๔๐,๐๐๐ บาท x ๓ คน = ๑๒๐,๐๐๐ บาท		

แผนงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๑.๘ ฝึกอบรมระยะสั้น หลักสูตรการพยาบาล ICN ๑ คน (๔ เดือน)	เพื่อเพิ่มสมรรถนะใน การควบคุมและ ป้องกัน โรคติดต่อ	ร้อยละการได้รับ การพัฒนาตาม แผน	พยาบาลวิชาชีพ	๒.ค่าที่พัก ๕,๐๐๐ บาท x ๔ เดือน x ๓ คน = ๖๐,๐๐๐บาท ๓.ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท x ๓ คน x ๘๐ วัน = ๕๗,๖๐๐ บาท รวม ๒๓๗,๖๐๐ บาท		
		๒.๑.๙ ฝึกอบรมระยะสั้น หลักสูตรวิสัญญีพยาบาล ๑ คน (๑ ปี)	เพื่อเพิ่มสมรรถนะใน การดูแลผู้ป่วยระยะรับ ความรู้สึก	ร้อยละการได้รับ การพัฒนาตาม แผน	พยาบาลวิชาชีพ	๑.ค่าลงทะเบียน ๔๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าที่พัก ๕,๐๐๐ บาท x ๔ เดือน = ๒๐,๐๐๐บาท ๓.ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท x ๘๐ วัน = ๑๙,๒๐๐ บาท รวม ๗๙,๒๐๐ บาท		
						๑.ค่าลงทะเบียน ๔๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าที่พัก ๕,๐๐๐ บาท x ๑๒ เดือน = ๖๐,๐๐๐บาท ๓.ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท x ๒๔๐ วัน = ๕๗,๖๐๐ บาท รวม ๑๕๗,๖๐๐ บาท		
						รวมเป็นเงิน ๙๗๑,๔๐๐ บาท		
						(เก้าแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน)		

ผู้เสนอ.....
(นายแพทย์พนัส วงษ์เกลียวเรียน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง

(นายประวิตร ศรีบุญรัตน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู

ผู้ตรวจสอบ.....
(นางสาวอมร ทองรักษ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข